

# QUALIFIZIERTE MITARBEITER (m/w/d) FÜR IHR UNTERNEHMEN TROTZ FACHKRÄFTEMANGEL

---

**UNTERNEHMENSWACHSTUM  
LEICHT GEMACHT**

**OHNE** HEADHUNTER,  
PERSONALVERMITTLER,  
JOBPORTALE &  
**OHNE KOMPROMISSE** BEI  
DER BEWERBERAUSWAHL

# DIMA.CONCEPT

Hallo Unternehmer, Geschäftsführer  
und Inhaber,

Sie lesen unseren neuen Report  
„Qualifizierte Mitarbeiter (m/w/d) für Ihr  
Unternehmen“. *Hervorragend!*

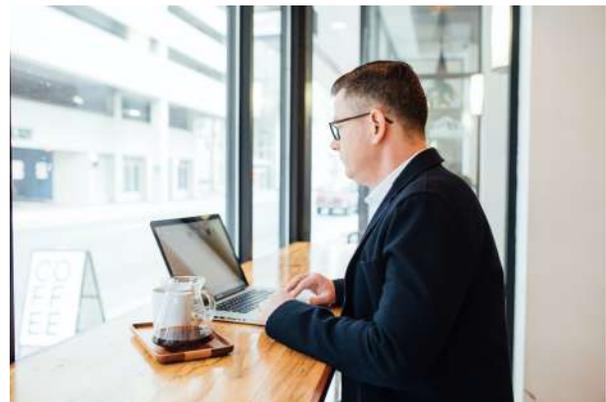
Warum?

**Fachkräftemangel und Personalnot  
führen zu Umsatzverlust.**

## Hier ist Ihre Chance!

Erhalten Sie konstant Bewerbungen von  
A-Kandidaten (m/w/d) für Ihr Unternehmen  
für schnelleres Umsatzwachstum.  
Recruiting ist die Stellschraube, die Ihnen  
einen massiven Wettbewerbsvorteil  
verschaffen wird.

Erfahren Sie in diesem Report, welche  
Systeme und Prozesse nötig sind, um  
planbar und konstant Top-Mitarbeiter für  
sich zu gewinnen und zu halten.



Bernd Schomann  
Geschäftsführer

Nolen Kunert  
Geschäftsführer

# QUALIFIZIERTE MITARBEITER DORT ERREICHEN, WO SIE SICH AM MEISTEN AUFHALTEN



**98,7 %**

der 18 - 50 Jährigen nutzen aktiv Social Media  
In DEU, AUT, CHE

**2 h 48 min**

Werden im Schnitt **täglich auf den sozialen Netzwerken** verbracht

Nur **11,1 %**

der Unternehmen in Deutschland **schalten Stellenanzeigen auf Social Media**



Quelle: Statista

Ein **tragfähiges und fundiertes Konzept** bestimmt maßgeblich den Erfolg einer ergebnisreichen Recruitingtätigkeit. Im Wesentlichen geht es darum **Zielmitarbeiter (m/w/d) zu verstehen**, deren **Entscheidungsstrukturen und Bewerbungspräferenzen** zu erfassen und in einer **durchdachten Kontaktstrategie** über Soziale Medien wie Facebook und Instagram umzusetzen. Qualifizierte Mitarbeiter (m/w/d) werden genau dort erreicht, wo sie sich am meisten aufhalten.



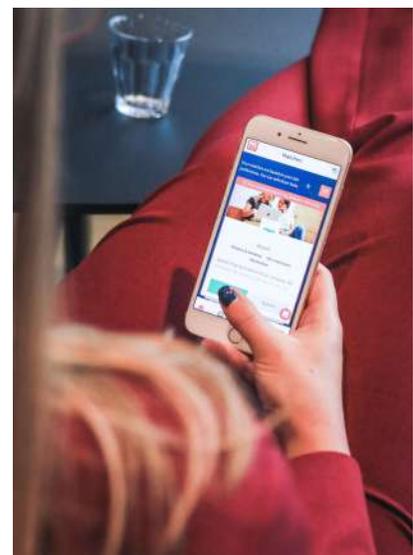
# MITARBEITERGEWINNUNG - AUTOMATISIERT. ONLINE. DIGITAL.



Unser **Trichtermodell** setzt sich aus **5 Phasen** zusammen, die jeweils aus mehreren kleinen Zwischenschritten mit eigenen Zielen bestehen.

## Überblick über das Modell:

1. Recruiting-Anzeige
2. überzeugende Karrierevideos /-bilder
3. Recruiting-Funnel (Selektierung)
4. Online-Bewerbung
5. Übermittlung



# DIE RICHTIGEN MITARBEITER ERREICHEN

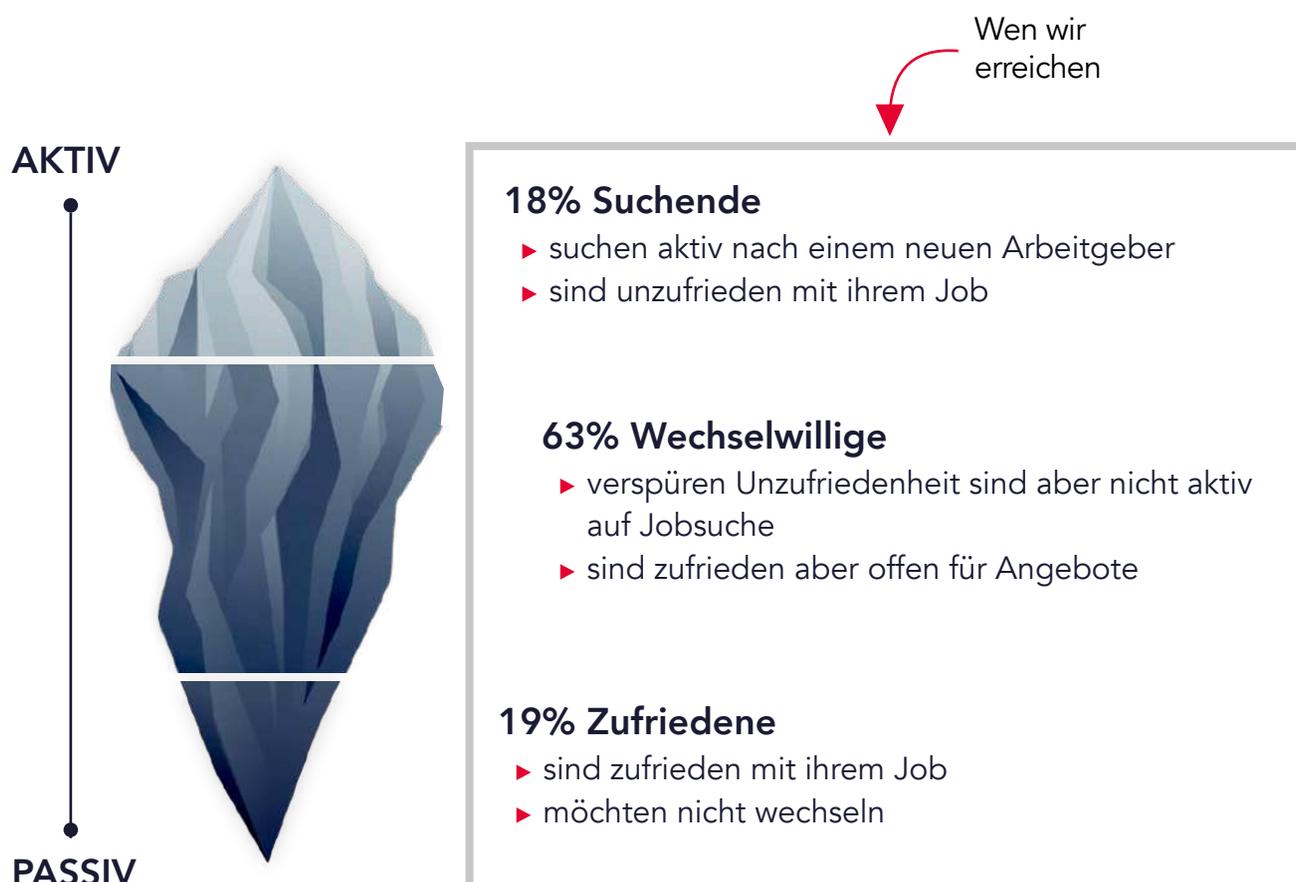
Fachkräftemangel und Personalnot - das ist Ihre Chance!

## AKTIV & PASSIV - Was bedeutet das?

Gutes Personal ist begehrt - und meist in einem bestehenden Arbeitsverhältnis. Eine Chance für Jene, die wissen damit umzugehen. Wir erreichen sowohl Arbeitssuchende mit unserer Methode, jedoch besonders Talente, die zwar angestellt, aber dennoch offen für neue Job-Angebote sind.

So wird es möglich, dass wir **nahezu alle Internetnutzer erreichen**. Um genau zu sein, ganze **87 %**, statt nur geringe 15 %, wie es durch Stellenanzeigen und Inserate möglich wird.

## ES IST WICHTIGER WEN SIE ERREICHEN, ALS WIE VIELE.



Quelle: Forsa-Studie 01/2022, i.A. von XING E-Recruiting

# WARUM DIGITALE MITARBEITER-GEWINNUNG?

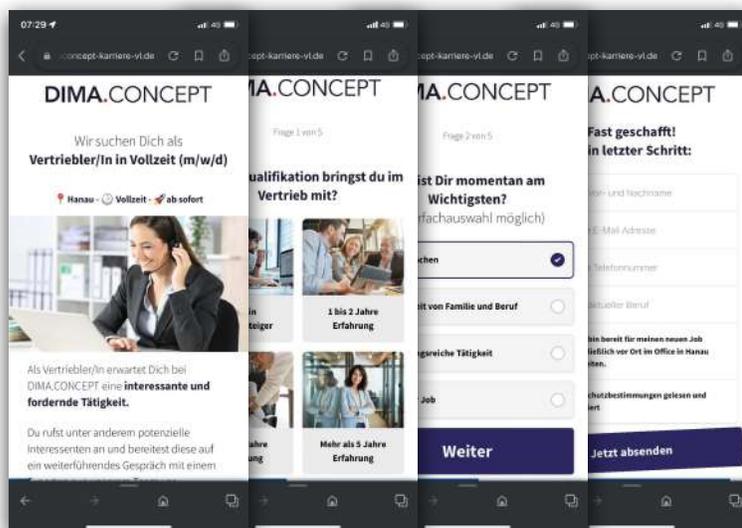
Die wichtigste Währung ist **Sichtbarkeit** - Klassische Webseiten und Landingpages sind weder interaktiv noch personalisiert, laden langsam und sind nicht **für Smartphones optimiert**, obwohl **98,5% Ihrer Zielgruppe** Social Media über ihr Handy nutzen.

Recruiting-Funnels sind zukünftig **Ihr modernes Werkzeug zur Mitarbeitergewinnung**.

## Recruiting-Anzeige



## Recruiting-Funnel



## Online Bewerbung

- ✓ **Nie wieder offene Stellen:** Gewinnen Sie Bewerbungen von qualifizierten Fachkräften, die Ihr Unternehmen nach vorne bringen.
- ✓ **Attraktiv für Bewerber:** Heben Sie sich von Ihren Mitbewerbern ab und positionieren Sie sich dort als attraktiver Arbeitgeber, wo sich Ihre Zielgruppe tagtäglich befindet.
- ✓ **Mehr Umsatz:** Die Gewissheit über genügend qualifizierte Mitarbeiter (m/w/d) zu verfügen, verschafft Ihnen die Möglichkeit neue lukrative Aufträge anzunehmen.

## IHRE VORTEILE

Der Aufbau einer Arbeitgebermarke und die Erhöhung Ihrer Sichtbarkeit ermöglicht es Ihnen, die besten Mitarbeiter (m/w/d) anzuziehen und einzustellen.



### Planbarkeit der Bewerbungen

Bestimmen Sie anhand Ihres Werbebudgets, wie viele Bewerbungen Sie generieren möchten.



### Höhere Qualität durch Bewerber-Selektierung

Durch unser 5-Phasen Trichtermodell werden Bewerber direkt qualifiziert und selektiert.



### Erste Bewerbungen innerhalb von 30 Tagen

Im Durchschnitt erhalten unsere Kunden innerhalb von 30 Tagen mehrere Bewerbungen.



### Nachhaltiges System zur Mitarbeitergewinnung

Ist das System einmal von uns aufgesetzt, können Sie jederzeit erneut neue Bewerbungen generieren.



### Langfristige Partnerschaft

Wir sehen uns als langfristigen Partner, der Ihnen jederzeit für das Thema Mitarbeitergewinnung zur Verfügung steht.



### Exklusive Arbeitgebermarke aufbauen

Überzeugen Sie potenzielle Bewerber von Ihrer Unternehmenskultur, Ihren Werten und einzigartigen Qualitäten.

# IHRE OPTIONEN IM VERGLEICH

Ohne Headhunter, Personalvermittler, Jobportale & ohne Kompromisse bei der Bewerberauswahl.

## Stellenportale und Inserate

- Sie erreichen **nur aktiv suchende** Kandidaten (15 % der Kandidaten)
- **Keine Abgrenzung zu Mitbewerbern.** Alle Inserate sehen gleich aus.
- **Geringe Anzahl und Qualität an Bewerbungen**

## Headhunter und Personalvermittler

- **Kosten- und zeitintensive Maßnahmen**, mit eingeschränkten Erfolgen
- **Abhängigkeit** von Headhuntern und Personalvermittlern
- **Kein nachhaltiges System** zur Gewinnung neuer Bewerbungen

## DIMA.CONCEPT-Recruiting Prozess

- ✓ **Schnelle und kostensparende Maßnahme** mit starken Erfolgsquoten
- ✓ **Hohe Anzahl und Qualität an Bewerbungen**
- ✓ **Nachhaltiges und automatisiertes System** für die Mitarbeitergewinnung



# WEIL ZAHLEN FÜR SICH SPRECHEN

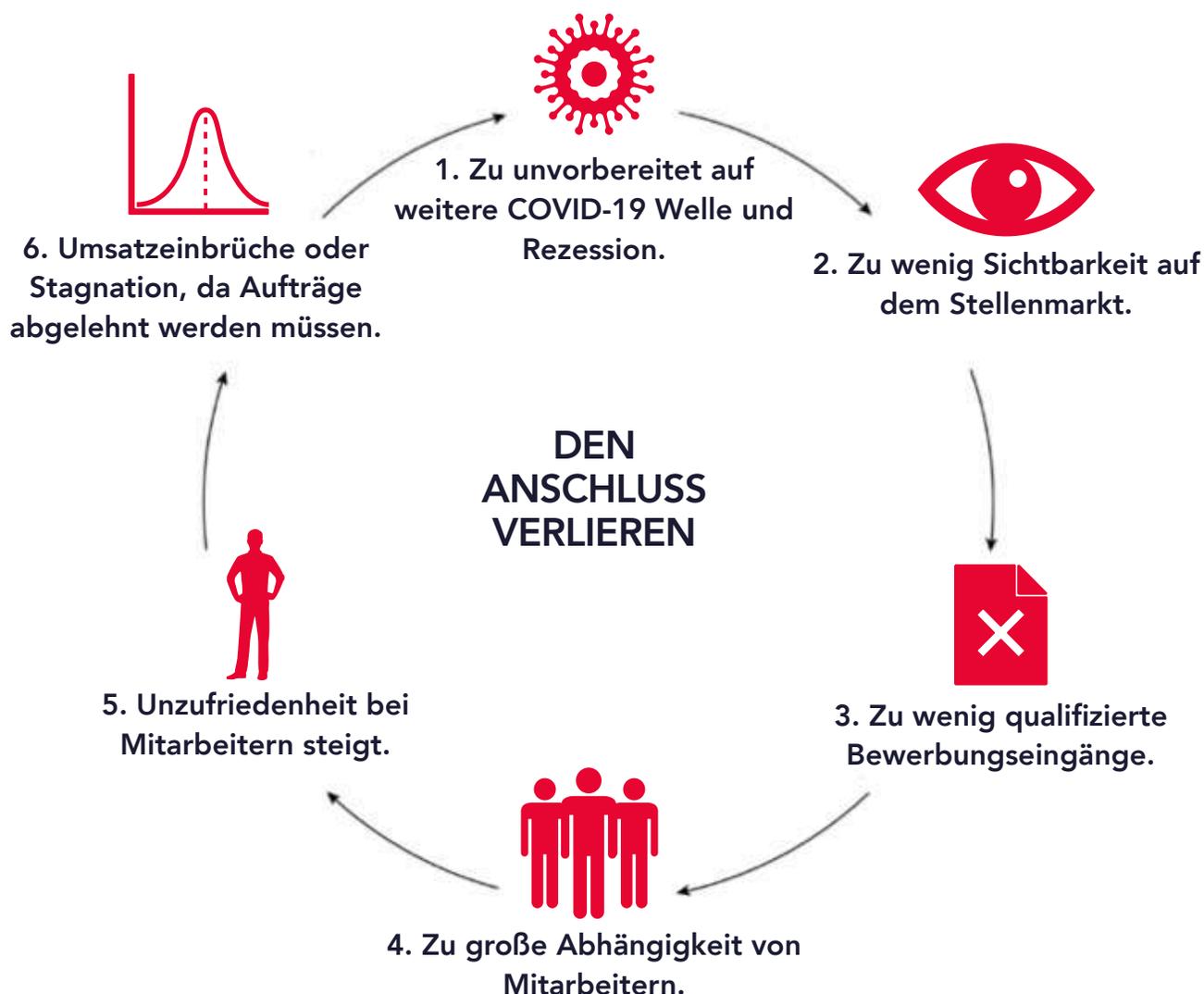
Positive Auswirkungen einer erfolgreichen Zusammenarbeit.

Bis zu **43 %**  
geringere Kosten pro  
Einstellung.

Bis zu **61 %**  
mehr qualifizierte Bewerber.

Bis zu **50 %**  
weniger Zeit bis zur  
Einstellung.

Bis zu **28 %**  
weniger Fluktuation, durch mehr  
Engagement der Mitarbeiter.



# DER ABLAUF

In 5 Schritten zu neuen Mitarbeitern (m/w/d).



- 01** • **Mitarbeiteravatar + Kampagnenplanung**  
Identifikation der Zielmitarbeiter, Ihrer offenen Stellen und Entwicklung Ihrer passenden Kampagnenstrategie.
- 02** • **Recruitingvideo (Video und Fotos)**  
Wir erstellen emotionale Inhalte (Karriereseite, Videos, Fotos) zum Ausbau Ihrer Arbeitgebermarke.
- 03** • **Werbekampagnen an Bewerber auspielen**  
Die Werbekampagnen werden über die Plattformen ausgespielt, wo sich Ihre Bewerber (m/w/d) aufhalten.
- 04** • **Bewerber vorqualifizieren + Reporting**  
Wir erhöhen die Qualität der Bewerbungen, durch Vorselektion der Bewerber (m/w/d) und wöchentliches Reporting sowie Anpassung nach Bedarf.
- 05** • **Offene Stellen besetzen**  
Automatisierte Bewerbungen neuer Mitarbeiter am Fließband erhalten. Am Ende haben Sie die Qual der Wahl, wen möchten Sie einstellen?

# ZUSAMMENARBEIT

Klingt spannend? Finden wir auch! **So geht es weiter.**



SCAN ME 

## SCHRITT 1

### EINE KOSTENFREIE ERSTBERATUNG MIT EINEM UNSERER STRATEGIEBERATER

**Wir ermitteln Ihren Bedarf.** Diese Beratung ist kostenfrei. In jedem Fall werden Sie wertvolle Impulse mitnehmen.



## SCHRITT 2

### WIR FINDEN HERAUS, OB EINE ZUSAMMENARBEIT SINNVOLL IST

Im Gespräch zeigen wir Ihnen auf, welche Resultate Sie von der Zusammenarbeit erwarten können. Nur dann, wenn wir absolut davon überzeugt sind, dass wir Ihnen helfen und in kurzer Zeit geniale Ergebnisse liefern können, bieten wir Ihnen eine Zusammenarbeit an.



## SCHRITT 3

### WIR DEFINIEREN GEMEINSAM IHRE ZIELE UND GEHEN DIREKT IN DIE UMSETZUNG

Entscheiden Sie sich für die Zusammenarbeit, nimmt unser Team umgehend Kontakt mit Ihnen auf. Ihre Betreuung beginnt sofort, Sie warten auf die passenden Bewerber (m/w/d) und wir übernehmen den kompletten Recruiting-Prozess.

**Ihre Ansprechpartner: Telefon oder WhatsApp**



**Bernd Schomann**  
*Geschäftsführung*  
**+49 172 697 83 82**  
bs@dimaconcept.de



**Nolen Alexander Kunert**  
*Geschäftsführung*  
**+49 172 152 03 04**  
nk@dimaconcept.de

**DIMA.CONCEPT**



SCAN ME 

## DIMA.CONCEPT

Wie Sie konstant Bewerbungen von A-Kandidaten *(m/w/d)* für Ihr Unternehmen erhalten, für schnelleres Umsatzwachstum. Recruiting ist die Stellschraube, die Ihnen einen massiven Wettbewerbsvorteil verschaffen wird.

Erfahren Sie in diesem Report, welche Systeme und Prozesse nötig sind, um automatisiert und konstant Top-Mitarbeiter *(m/w/d)* zu gewinnen.